

Hoofdstuk 2: oefenpraktijk zelfsturende producent

2.1: Noodzakelijke productie-eenheden/-middelen/-krachten

*

Oefenpraktijk 1 geeft een geloofwaardig prognose voor mondiaal gewenste consumptie (kwantitatief/ kwalitatief). Wat is nodig om in deze behoefte te voorzien?

*

De inventarisatie van consumptie is leidend voor de invulling van de productie. Geen behoefte = geen productie. Productie (na afstemming op behoeften) valt altijd binnen de mogelijkheden van de mensheid en de aarde.

Vraag productie-eenheden

*

Tabel (13): Noodzakelijke productie eenheden om te voorzien in vastgestelde behoefte. Voorbeeld melk. Regio Benelux. Berekening vooruitlopend op respons 3.000 deelnemers > 15. Inclusief correctie < 16.

	Productie noodzaak						
	Product/dienst		Melk				
	Regio		Benelux				
	Inwoners miljoen		30,0870				
	Consumptie patroon						
	<i>Product</i>	<i>maat</i>	<i>dag</i>	<i>jaar</i>	<i>factor ^</i>	<i>Totaal</i>	
1	Melk	l	0,1206	44	1,0	44	
2	Boter	kg	0,0270	10	22,0	217	
3	Kaas	kg	0,0448	16	10,0	164	
4	Zuivel divers kg	kg	0,0983	36	1,1	39	
	Gemiddeld consumptie pp	l				464	
5	Productie behoefte	l	totaal 1				14.318.013.812
6	Productie voorbeeld boerderij	l	totaal 2				1.200.000
7	Aantal boerderijen standaard	st	totaal 3				11.932

^

22 liter melk nodig voor 1 kg boter

10 liter melk nodig voor 1 kg kaas

1,1 liter melk nodig voor producten divers (yoghurt, kwark, vla, chocomel)

Vraag productiekrachten

Tabel (14): Noodzakelijke productiekrachten bij 11.932 melkveehouderijen Benelux.

	Productiekrachten					
	noodzaak					
	Boerderijen standaard		11.932			
	Product/dienst		Melk			
	Regio		Benelux			
	Inwoners	mln	30.087			
				<i>Omloop</i>	<i>Reken</i>	<i>Instroom</i>
1	Arbeid Primair	<i>maat</i>	<i>Totaal</i>	<i>tijd</i>	<i>factor</i>	<i>per jaar</i>
1.1	Boer	aan	11.932	30	0,0330	394
1.2	Medewerker vast	aan	11.932	35	0,0286	341
1.3	Loonwerker	aan	3.551	35	0,0286	101
1.4	Dierenarts	aan	710	30	0,0333	24
1.5	Adviseur bedrijfsvoering	aan	631	35	0,0286	18
1.6	Boekhouder	aan	529	35	0,0286	15
2	Grondstoffen					
2.1	Koeien 140	st	1.670.480	4	0,2500	417.620
2.2	Jongvee 40	st	477.280	1	1,0000	477.280
2.3	Grond 80	ha	954.560			
2.4	Krachtvoer	ton	2.926.681	1	1,0000	2.926.681
2.5	Stro	ton	10.375	1	1,0000	10.375
2.6	Mest	m3	46.773.440	1	1,0000	46.773.440
2.7.1	Zaaigoed gras	ton	19.091	1	1,0000	19.091
2.7.2	zaaigoed mais	ton	13.364	1	1,0000	13.364
2.8	Medicijnen	n.t.b.				
2.9	Schoonmaak materialen	n.t.b.				
2.10	Bedrijfskleding	n.t.b.				
2.11	Water	m3	43.831.837	1	x	43.831.837
2.12	Elektra	MWh	2.336.336	1	x	2.336.336
2.13	Diesel	l	189.827.272	1	x	189.827.272
3	Oppervlakte					
3.1	Erf 1	ha	11.932			
4	Gebouwen					
4.1	Stal 1	st	11.932	50	0,0200	239
4.2	Stal 2	st	11.932	50	0,0200	239
4.3	Kapschuur	st	11.932	50	0,0200	239
4.4	Onderhoud gebouwen	aan	3.954	35	0,0286	113

5	Werktuigen					
5.1	Melktank + installatie	st	11.932	20	0,0500	597
5.2	Melkrobot 2st	st	23.864	10	0,1000	2.386
5.3.1	Tractor 1	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.3.2	Tractor 2	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.4	Opraapwagen	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.5	Mengwagen	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.6	Kuilsnijder	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.7	Cyclomaaier	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.8	Schudder	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.9	Giertank	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.10	Zaaimachine	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.11	Veetransporter	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.12	Bedrijfsauto	st	11.932	10	0,1000	1.193
5.13	Materialen/gereedschap	set	11.932	10	0,1000	1.193
5.14	Onderhoud	st	3.157	30	0,0333	105
5.15	Apparatuur					
5.15.1	Computer	st	11.932	5	0,2000	2.386
5.15.2	Laptop	st	11.932	5	0,2000	2.386
5.15.3	Telefoon mobiel	st	11.932	5	0,2000	2.386
6	Afvalstoffen					
6.1	Mest	m3	46.773.440	1	1,0000	46.773.440
6.2	Methaan CO2	ton	268.470	1	1,0000	268.470
6.3	Stikstof N2	ton	322.164	1	1,0000	322.164
7.	Distributie					
7.1	Zuivelfabrieken	st	20	20	0,0500	1
7.2	Verpakking	n.t.b.				
7.3	Opslag en vervoer	n.t.b.				
7.4	Marketing	n.t.b.				
7.5	Verkooporganisatie	n.t.b.				0

*

Op dezelfde manier als het overzicht van noodzakelijke productiekrachten voor de toelevering in de melkbehoefte, kan een tabel gemaakt worden voor alle in oefenpraktijk 1 opgenomen consumptie van producten/diensten. Met de uitwerking van de input extern ontstaat zo een totaaloverzicht van de noodzakelijke productiekrachten.

Vraag arbeid kwantitatief/kwalitatief

Algemeen

*

Tabel (15): Noodzakelijke arbeid intern melkproductie regio Benelux.

	Input arbeid primair					
	Product/Dienst		Melk			
	Regio		Benelux			
	Inwoners	mln	30			
	Behoefte melk	mln	14.318,0000			
	Boerderijen standaard		11.932			
				<i>Omloop</i>	<i>Reken</i>	<i>Instroom</i>
1	Arbeid intern	<i>maat</i>	<i>Totaal</i>	<i>tijd</i>	<i>factor</i>	<i>per jaar</i>
1.1	Boer	aan	11.932	30	0,0330	394
1.2	Medewerker vast	aan	11.932	35	0,0286	341
1.3	Loonwerker	aan	3.551	35	0,0286	101
1.4	Dierenarts	aan	710	30	0,0333	24
1.5	Adviseur bedrijfsvoering	aan	631	35	0,0286	18
1.6	Boekhouder	aan	529	35	0,0286	15
3.4	Onderhoud gebouwen	aan	3.954	35	0,0286	113
4.14	Onderhoud werktuigen	aan	3.157	30	0,0333	105

Moderne arbeidsonderhandelingen

**Als u alle zekerheden en rechten opgeeft
mag u misschien uw baantje houden.**



www.deragebol.nu
www.facebook.com/deRageBol
www.twitter.com/deRageBol



Specifiek

Voor het helder krijgen van volume en kwaliteit van noodzakelijk arbeid roepen we een openbare database in het leven (www.wikiwerkt.org). In deze database wordt voor elke medewerker betrokken bij de realisatie van een product/dienst een arbeidsstaat ingevoerd met daarin opgenomen de gewenste kwalificaties. Voorbeeld:

Betreft: Arbeidsstaat
Branche: Veehouderij koeien
Beroep: Boer
Functie: Bedrijfsleider
Instroom per jaar: 394

Kwantitatief

Uren p/j ☐ < 800 ☐ 800 – 1000 ☐ 1000 – 1200
☐ 1200 – 1500 ☒ 1500 – 2000 ☐ > 2000

Weken vakantie p/j ☐ 2 ☐ 3 ☒ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ >6

Max aantal werkjaren ☐ < 30 ☒ 30 ☐ 33 ☐ 36 ☐ 40 ☐ >40 ☐ vrijwillig afbouw

Sabbatical tussenjaar ☐ Niet ☐ 1:5 ☐ 1:7 ☐ 1:10 ☐ 1:15

Ploegendienst Ja / Nee
Weekendwerk Ja / Nee

Voorkeur
Werkteam grootte ☐ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐
1 2-5 6-20 21-50 51-200 > 200

Maximale
Reistijd hpd ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
< ½ ½ - 1 1 – 1½ 1½ - 2 2 – 3 > 3

Kwalitatief

Kennis

Opleiding ☐ Basis ☐ MBO ☒ HBO ☐ Universitair

Opleiding specifiek ☒ Hogere Landbouw School

Stages ☐ Lokaal
☒ Regionaal
☒ Werelddeel

Attitude

Talenten

Vermogen

Competenties

Vaardigheden

Noodzaak

Groot

Klein

Strategisch	☐	x	☐	☐	☐
Leidinggevend	x	☐	☐	☐	☐
Organisatorisch	☐	x	☐	☐	☐
Probleemoplossend	☐	x	☐	☐	☐
Stressbestendig	☐	x	☐	☐	☐
Klantgericht	☐	☐	☐	x	☐
Betrouwbaar	☐	x	☐	☐	☐
Verantwoordelijk	☐	x	☐	☐	☐
Daadkrachtig	☐	x	☐	☐	☐
Initiatiefrijk	☐	x	☐	☐	☐
Leergierig	☐	x	☐	☐	☐
Accuraat	☐	☐	x	☐	☐
Flexibel	☐	☐	x	☐	☐
Creatief	☐	☐	☐	x	☐
Sociaal	☐	☐	x	☐	☐
Praktisch	☐	x	☐	☐	☐
Proactief	☐	x	☐	☐	☐
Zelfsturend	x	☐	☐	☐	☐
Communicatief	☐	☐	x	☐	☐
Taalvaardig					
Nederlands	☐	☐	x	☐	☐
Engels	☐	x	☐	☐	☐
Duits	☐	☐	☐	☐	x
Frans	☐	☐	☐	☐	x
Spaans	☐	☐	☐	☐	x

*

Overeenkomstige arbeidsstaten worden aangemaakt voor andere functies: medewerker vast, loonwerker, dierenarts, adviseur bedrijfsvoering, boekhouder, onderhoud gebouwen, onderhoud werktuigen. Idem dito voor alle andere producten/diensten.

*

Bovenstaande uitwerking van arbeid intern is van toepassing op alle realisatietabellen. Zo ontstaat een gedetailleerd overzicht van de arbeidsvraag (algemeen en specifiek) om in de vastgestelde consumptiebehoefte te voorzien.

*

Na invoer van gegevens in Wikiwerkt is deze arbeidsvraag voor 1-ieder inzichtelijk. Een breed scala aan selectiecriteria draagt zorg voor maatwerk bij zoekopdrachten.

Vrij

**Als de robots dadelijk ons werk hebben overgenomen
gaan we in het weekend met de kinderen eens kijken
hoe ze het doen.**



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

2.2 Eigen bijdrage productie

*

Open een eigen account op www.wikiwerkt.org om vervolgens je gewenste deelname aan de productie in te voeren.

*

Evenals bij oefenpraktijk 1 (zelfsturende consument) geeft de deelnemer bij oefenpraktijk 2 (zelfsturende producent) zelf aan welke bijdrage hij/zij wil leveren om in de arbeidsvraag te voorzien.

*

De persoonlijke arbeidsbijdrage staat los van hier en nu, huidig werkverband, misgelopen promotiekansen etcetera. Elke deelnemer krijgt de vraag: wat wil je op basis van eigen talent, ervaring, inzet en voorkeur uitvoeren om aan het consumptietotaal (resultaat oefenpraktijk 1) te voldoen?

*

Ook bij oefenpraktijk productie zijn deelnemers gelijkwaardig. 1-ieder heeft recht op een gelijk deel consumptie. 1-ieder (mits arbeidsgeschikt) draagt in gelijke mate bij aan de vraag om arbeid. Stel: de uitkomst van oefenpraktijk consumptie is: de noodzakelijke arbeid mondiaal = 6.840 miljard u.p.j. Dan volgt bij beschikbare beroepsbevolking = 3,750 miljard, een gemiddelde werkweek van: 36 uur. Standaard CBS arbeidsjaar = 1.824 uur.

*

Uitzonderingen beroepsbevolking mensheid > 15 jaar/< 65 jaar

- Studenten
- Stagiaires
- Deelnemers jaartraject maatschappelijk dienstverlening
- Deelnemers jaartraject ontdek jezelf en de wereld
- Ouders/verzorgers opvoeding kinderen, meer of mindere mate.
- Mensen met een beperking, meer of mindere mate
- Mensen chronisch ziek/arbeidsongeschikt, meer of mindere mate

2.3 Start input deelnemers

a. Melding gewenste vrijstelling u.p.w.

Studie	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Stage	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Bijdrage opvoeding kind(eren)	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Beperking	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Chronisch arbeidsongeschikt	☐ 5	☐ 10	☐ 15	☐ 20	☐ 25	☐ 30
Traject maatschappelijke dienstverlening	☐ Ja	☐ Nee				
	Ingangsdatum ddmmjj					
Traject ontdek jezelf en de wereld	☐ Ja	☐ Nee				
	Ingangsdatum ddmmjj					

u.p.w. = uur per week

b. Persoonlijk profiel

Tekstvak schets persoonlijk profiel

c. Hobby's

- | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| ☐ Reizen | ☐ Kunsten | ☐ Lezen | ☐ Koken | ☐ Sporten | ☐ Gamen |
| ☐ Fietsen | ☐ Wandelen | ☐ Tuinieren | ☐ Ambacht | ☐ Puzzelen | ☐ Niksen |
| ☐ Nader | | | | | |

c. Inbreng ervaring

Werkervaring 1 ☐ Uitvoerend ☐ Begeleidend ☐ Leidinggevend

Periode

Bedrijf/Organisatie/Instelling:

Beroep:

Taken ☐ ☐ ☐

Mogelijke invoer werkervaringen 2, 3, etcetera.

Vrijwilligerservaring 1 ☐ Uitvoerend ☐ Begeleidend ☐ Leidinggevend

Periode

Bedrijf/Organisatie/Instelling :

Functie

Taken ☐ ☐ ☐

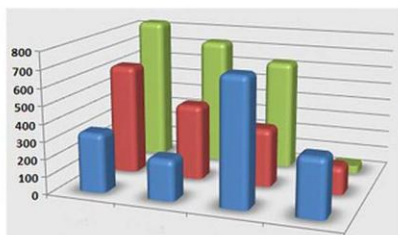
Mogelijke invoer vrijwilligerservaring 2, 3, etcetra.



Angstcultuur

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

**De baas is voortdurend bang
dat we niet genoeg winst maken.**



d. Inbreng kennis

Opleiding ☐ Basis ☐ MBO ☐ HBO ☐ Universitair

Opleiding specifiek

- ☐
- ☐
- ☐

Periode

Stages

- ☐ Lokaal
- ☐ Regionaal
- ☐ Werelddeel

Periode

Cursussen

- ☐
- ☐
- ☐

Periode



e. Inbreng attitude

Talenten

Vermogen

Competenties

Vaardigheden

Sterk

Zwak

Strategisch	☐	☐	☐	☐	☐
Leidinggevend	☐	☐	☐	☐	☐
Organisatorisch	☐	☐	☐	☐	☐
Probleemoplossend	☐	☐	☐	☐	☐
Stressbestendig	☐	☐	☐	☐	☐
Klantgericht	☐	☐	☐	☐	☐

Betrouwbaar	☐	☐	☐	☐	☐
Verantwoordelijk	☐	☐	☐	☐	☐
Daadkrachtig	☐	☐	☐	☐	☐
Initiatiefrijk	☐	☐	☐	☐	☐
Leergierig	☐	☐	☐	☐	☐
Accuraat	☐	☐	☐	☐	☐
Flexibel	☐	☐	☐	☐	☐
Creatief	☐	☐	☐	☐	☐
Sociaal	☐	☐	☐	☐	☐
Empathisch	☐	☐	☐	☐	☐
Praktisch	☐	☐	☐	☐	☐
Proactief	☐	☐	☐	☐	☐
Zelfsturend	☐	☐	☐	☐	☐
Communicatief	☐	☐	☐	☐	☐

Taalvaardig

Nederlands	☐	☐	☐	☐	☐
Engels	☐	☐	☐	☐	☐
Duits	☐	☐	☐	☐	☐
Frans	☐	☐	☐	☐	☐
Spaans	☐	☐	☐	☐	☐

f. Inbreng ambitie

- ☐ Doorgroeien vakgebied
- ☐ Hele nieuwe richting inslaan
- ☐ Plezier en voldoening in werk vinden
- ☐ Meer tijd voor jezelf
- ☐ De wereld mooier maken

g. Beoogde invulling arbeidsbijdrage

Branche

Voorkeur 1 Rolmenu CBS

Voorkeur 2

Voorkeur 3

Beroep

Voorkeur 1 Rolmenu CBS – ISCO 2008

Voorkeur 2

Voorkeur 3

Functie

Voorkeur 1 Rolmenu CBS – ISCO 2008

Voorkeur 2

Voorkeur 3

Combinatie meerdere werkverbanden mogelijk.

Arbeidsvoorwaarden

Uren p.j. totaal ☐ < 800 ☐ 800 – 1000 ☐ 1000 – 1200
☐ 1200 – 1500 ☐ 1500 – 2000 ☐ > 2000

Weken vakantie p.j. ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ >6

Max aantal werkjaren ☐ < 30 ☐ 30 ☐ 33 ☐ 36 ☐ 40 ☐ >40 ☐ vrijwillig afbouw

Sabbatical tussenjaar ☐ Niet ☐ 1:5 ☐ 1:7 ☐ 1:10 ☐ 1:15

Flexwerk ☐ Ja ☐ Nee

Ploegendienst ☐ Ja ☐ Nee

Weekendwerk ☐ Ja ☐ Nee

Combi banen ☐ Ja ☐ Nee

Voorkeur

Bedrijfsgrootte ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
1 2-5 6-20 21-50 51-200 > 200

Maximale

Reistijd u.p.d. ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
< ½ ½ - 1 1 – 1½ 1½ - 2 2 – 3 > 3

CBS = Centraal Bureau Statistiek || ISCO = Internationale standaardclassificatie beroepen ||

p.j. = per jaar || u.p.d. = uur per dag

*

Wikiwerkt geeft zo enerzijds een beeld van de vraag naar arbeid om in de consumptiebehoefte te voorzien. Anderzijds geeft de database inzicht in het aanbod op basis van de toegezegde arbeidsbijdrage van deelnemers.

*

Het streven is: vraag en aanbod sluiten op elkaar aan. Na input van de eigen arbeidsbijdrage kunnen deelnemers zien of hun voorkeur aansluit bij openstaande vraag. Hierbij is een selectie mogelijk per niveau samenleving (dorp/wijk, streek/stadsdeel, gewest, regio, werelddeel). Gezien reistijd is er waarschijnlijk een voorkeur voor een beperkte afstand tussen wonen en werken.

*

Indien er een match is (er is vacature aan arbeidsbijdrage door de deelnemer binnen het aangevinkte niveau samenleving) kan vervolgens een optie genomen worden op invulling van dat deel van de productie. Indien er geen match is (er is al voorzien in de behoefte door andere deelnemers) is er een uitwijk mogelijk naar een openstaande vraag binnen een ander niveau samenleving/nabijgelegen arbeidsinvulling.

*

Op deze manier kan Wikiwerkt ook een startpunt zijn voor persoonlijke keuzes, zoals (nieuwe) opleiding/andere baan/werkverband/carrièreplanning.

*

Je twijfelt over een te volgen opleiding en hoe feeling te houden met de maatschappelijke behoefte? Kijk op www.wikiwerkt.org om te zien voor welke beroepen nog een mooie taak is weggelegd.

Je hebt behoefte aan een banenswitch? Na docent wiskunde lijkt data-analist een interessante uitdaging. Echter uit het overzicht op Wikiwerkt blijkt dat er sprake is van een overtal aan aanbod in de Benelux. Toch maar uitkijken naar een ander toekomstig beroep of verhuizen richting Noord Spanje waar juist sprake is van een ondertal aan aanbod in data-analisten?

Je verlangt naar rust en ruimte? En je houdt van dieren. Waarom geen boer worden? Dat werken met koeien kan toch niet zo moeilijk zijn. Maar dan zie je op www.wikiwerkt.org welke opleiding, ervaring en attitudes wenselijk zijn om als boer een succes van die koeien te kunnen maken. Een blik in de spiegel doet de rest. Gelukkig biedt Wikiwerkt een wereld aan andere beroepsvergezichten.

2.4 Optimaliseren realisatietabellen

*

Tijd voor het echte werk.

*

Vooruitgang is in de toekomst een ander woord voor: optimaliseren van de realisatietabellen. Hoe kan de gewenste hoeveelheid consumptie producten/diensten gerealiseerd met zo min mogelijk:

- noodzakelijke arbeid
- noodzakelijke grondstoffen
- gebruik ruimte/oppervlakte
- aanspraak ecosysteem (milieu/biodiversiteit)
- aanspraak op gezondheid mens

*

Groei van productiviteit is daarbij het product van stijging kwaliteit arbeid x stijging efficiëntie toegepaste productiemiddelen gericht op het minimaliseren van de kostenposten in de realisatietabellen.

*

Bij een succesvolle optimalisering ontstaan er extra marges. Er zijn minder arbeid en grondstoffen nodig. Betere werktuigen produceren grotere aantallen in dezelfde tijd. De druk op het ecosysteem en de gezondheid daalt. Dit schept ruimte voor bijvoorbeeld korter werken, een inhaalslag in de belasting van het ecosysteem en/of groei consumptie. Een situatie van weelde waarin nieuwe keuzes kunnen worden gemaakt. In hoofdstuk 6: een wereld zonder overheid, staat een nadere uitwerking van de besluitvorming op dit punt.



Voorwaarden succesvolle praktijk

*

De aanpak voor het optimaliseren van de realisatietabellen is bottom-up. Direct betrokkenen (arbeid intern realisatietabel) vormen een werkgroep van < 50 leden. Dit om maximale ruimte te bewerkstelligen voor ieders inbreng en bijdrage. Het scheppend vermogen van 1-ieder staat centraal en wordt aangesproken en gestimuleerd.

*

Bij werkverbanden van > 50 medewerkers worden parallelle werkgroepen gevormd per afdeling/werkunit. Indeling in het verlengde van de inrichting van het productieproces.

*

Werkgroepen zijn bepalend bij het optimaliseren van realisatietabellen. De praktijk 'de een neemt de beslissing en de ander zit met de gevolgen' behoort tot het verleden. Ook 'de een denkt en de ander doet' kan naar de geschiedenisboeken.

*

Werkgroepen kennen een lerende praktijk. Vanuit ieders beschikbare kennis en ervaring wordt vorm gegeven aan voorstellen en het doorvoeren van verbeteringen. Een voortdurend proces van wikken en wegen, reactie, feedback en innovatie. Al doende groeit het zicht op de meest optimale realisatietabel, welke kan rekenen op ruime instemming.

*

Bij het afwegen van reducties zijn de kostenposten gelijkwaardig. Grootschaligheid bespaart wellicht op arbeid, grondstoffen en ruimte, maar pakt negatief uit voor de betrokkenheid van medewerkers, de menselijke maat, diervriendelijkheid, het ecosysteem en de gezondheid van mensen.

*

Werkgroepen doen voor advies een beroep op partners. Partners hebben recht op inbreng van ongevraagd advies. Feedback-kanalen staan verder open voor omwonenden, consumenten en platforms streek/stadsdelen en gewest.

*

Inzet van werkgroepleden is maximaal 1 dagdeel per week. Dit ter voorkoming van vergadertijgers.

*

In proces zelfsturing is alles openbaar. Dit behelst actieve en passieve ter beschikkingstelling van:

- gegevens van realisatietabellen betreffende product/dienst op basis actuele praktijk (nulmeting);
- voorstellen tot optimalisering;
- wijze van monitoring van de resultaten met feitelijke, controleerbare bewijsvoering;
- accurate (online) verslaglegging van bijeenkomsten met standpunten, discussies en besluiten;
- voordrachten en verkiezingen van afgevaardigden;
- inzage in samenwerking/uitwisseling partners/uitwisseling platforms niveau samenleving.

Lobbygroepen worden bij voorbaat bedankt. Zet de microfoon maar aan: we luisteren graag live mee.

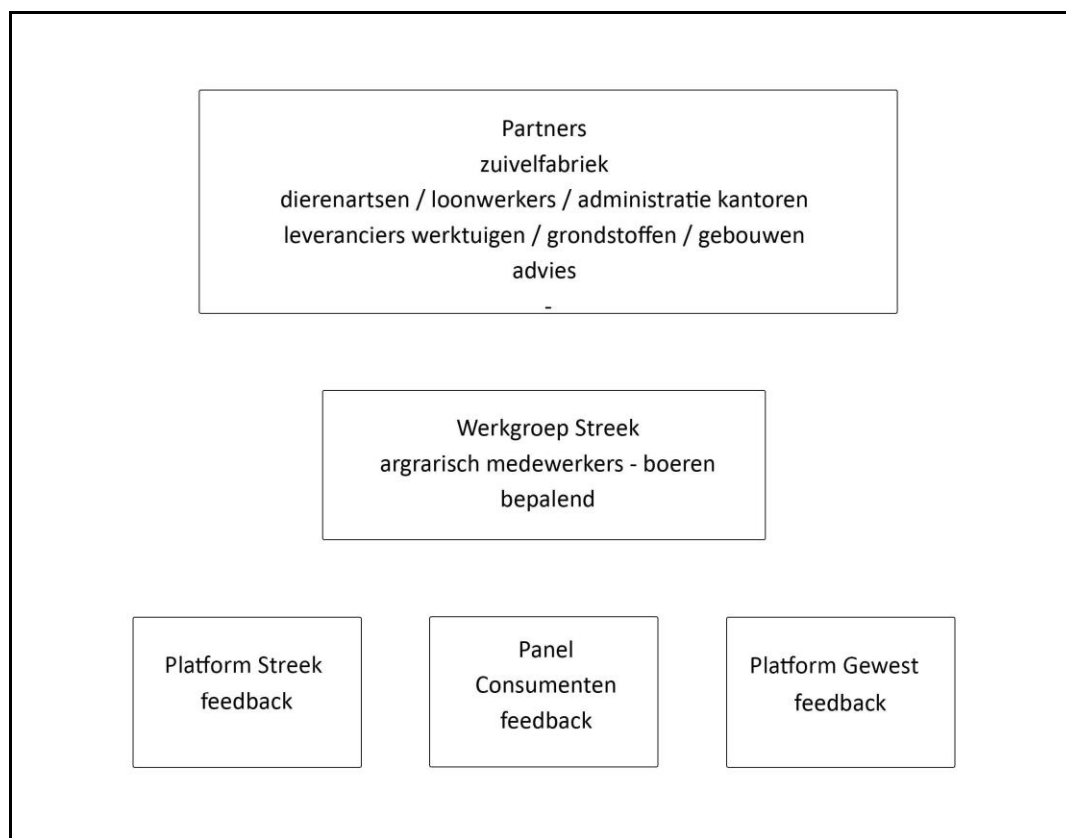
Werkwijze/organisatiemodel

Voorbeeld: Melk
Regio: Benelux
Betrokken primair 11.932 boer
11.932 agrarisch medewerker

	Niveau	Bewoners	Orgaan	Werkgroepen	Boer – medewerker
1.	Streek	50.000	Werkgroep	1	24
2.	Gewest	2.000.000	Comité	24	1.200
3.	Regio	30.000.000	College	600	24.000

Ad 1.

Schema (16): Organisatie optimaliseren realisatietabel melk. Niveau: Streek

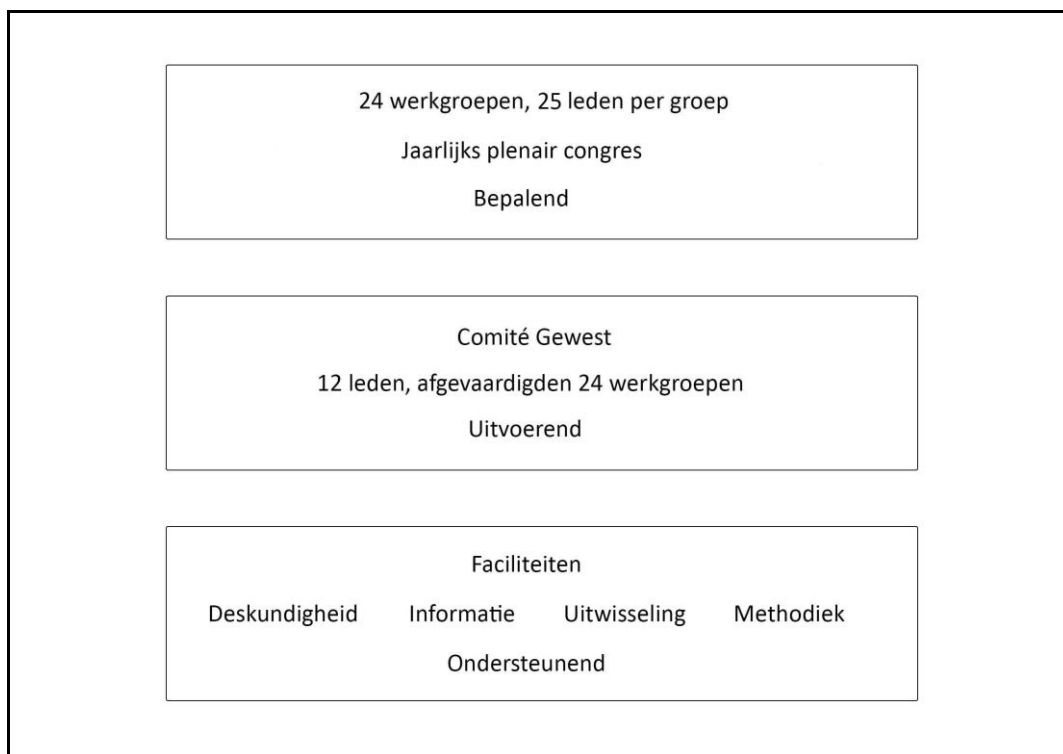


Ad 2.

Support werkgroepen bij het optimaliseren van de realisatietabellen wordt aangeboden op niveau Gewest.

	Betreft	Middel
1.	Deskundigheidsbevordering veehouderij/milieu/gezondheid	Studiecentrum Cursus-/excursieprogramma
2.	Uitwisseling	Themagroepen
3.	Informatievoorziening	Database best-practice magazine/website melkveehouderij
4.	Methodiek zelfsturing	Coaching

Schema (17): Organisatie optimaliseren realisatietabel melk. Niveau: Gewest



*

Aansturing van het supportprogramma niveau Gewest is in handen van het comité, bestaande uit afgevaardigden van de werkgroepen.

- rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan werkgroepen
- roulatieschema comité: 12 leden, zittingstermijn maximaal 4 jaar, elk jaar 3 uit/3 in.
- terugroeprecht leden werkgroepen bij onvrede functioneren afgevaardigden.

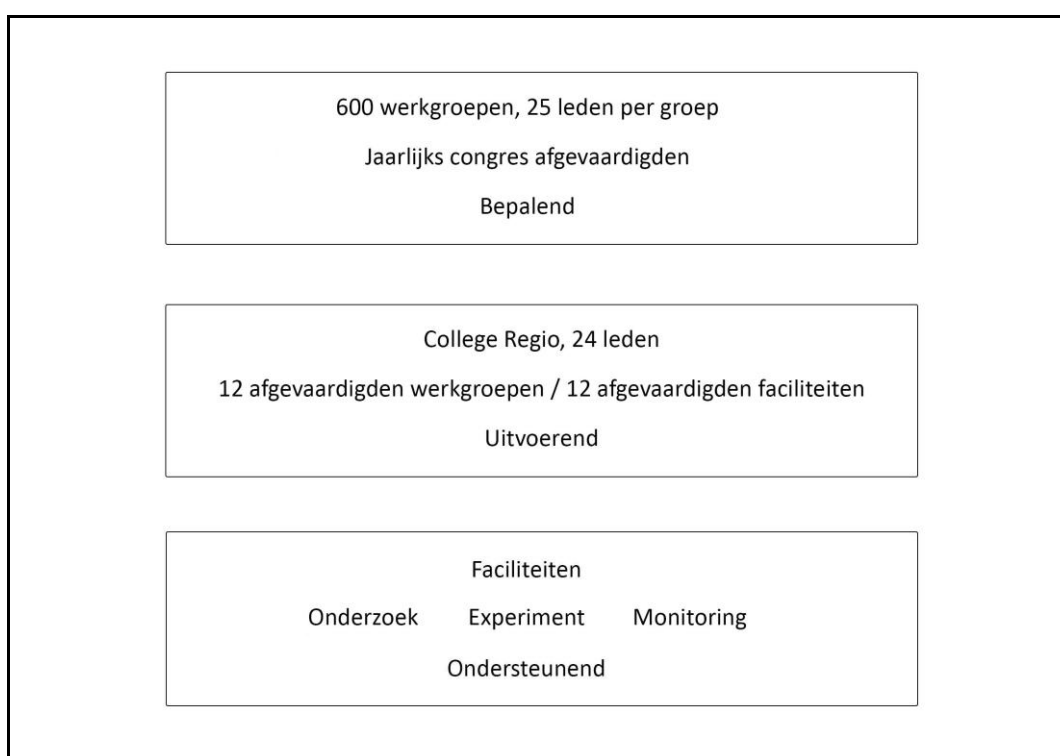
Ad 3.

Onderzoek, experiment en monitoring optimaliseren realisatietabel melk gesitueerd op niveau Regio.

Betreft	Middel
1. Onderzoek/studie	Landbouwuniversiteit
2. Analyse/experiment	Proefbedrijven
3. Praktijk monitoring	Veehouderij-instituut

Aansturing onderzoek/experiment/monitoring niveau Regio is in handen van college.

Schema (18): Organisatie optimaliseren realisatietabel melk. Niveau: Regio



*

Spelregels College Regio:

- rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan werkgroepen
- roulatieschema college: 24 leden, zittingstermijn max 4 jaar, elk jaar 2 uit/2 in.
- terugroeprecht leden werkgroepen/faciliteiten bij onvrede over de afgevaardigden.

*

De werkwijze voor het optimaliseren van de realisatietabel 'Melk' is in beginsel van toepassing op alle overige realisatietabellen. De invulling van het organisatiemodel zelfsturing per product/dienst is maatwerk. Voor product 'Openbaar Vervoer Treinen' ontvouwt zich, gezien de noodzaak van regionale verkeersleiding, een wellicht ander organisatieschema dan voor het product 'Melk', met productie primair per boerderij.

Uitnodiging

*

The proof of the pudding is in the eating. Wachten op de toekomst is voor het optimaliseren van de realisatietabellen geen noodzaak. We nodigen deelnemers uit om het advies van Loesje te volgen: gewoon beginnen.

*

Op de website www.1-ieder.nl vinden potentiële deelnemers bij oefenpraktijk productie, blanco realisatietabellen met een standaardindeling: arbeid, grondstoffen, oppervlakte, gebouwen, werktuigen/middelen/machines/ apparatuur, restproducten, afvalstoffen, distributie. Adopteer een product/dienst en start input gegevens. Met ervaring in de productie van het betreffende product/de dienst is het merendeel van de gewenste gegevens waarschijnlijk voorhanden, of betrokkenen weten waar deze informatie in de directe omgeving is te vinden.

*

Deelnemers kunnen 'hun' realisatietabel openstellen voor inbreng van derden. Bij belangstelling is een werkgroep vormen een voor de hand liggende vervolgstap. De hiervoor omschreven organisatiestructuur voor het optimaliseren van de realisatietabel 'Melk' kan een richtlijn zijn bij het uitbouwen van een kring meedenkers/-doeners.

*

Toekomstbeeld: gegevens optimale realisatietabel = up-to-date weergave invulling productieproces = beste bron voor bepalen werkelijke kosten product/dienst. Waarbij optimaliseren voortdurend proces is. Voorstel: werkgroepen presenteren jaarlijks per product/dienst een nieuwe optimale realisatietabel.

Gutmensch

Ja graag,

anders hadden we net zo goed aap kunnen blijven.



www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

Samenwerking en uitwisseling

*

In oefenpraktijk 1: zelfsturende consument geven deelnemers aan wat ze nodig hebben voor een vrij en genoeglijk bestaan; dit afgestemd op de draagkracht van mensheid/aarde. Input krijgt plaats in achterliggende database www.wikivraagt.org. Zie voor bescherming persoonlijke input: kopje privacy Intro projectomschrijving *Het Paradijs ligt om de hoek*.

*

Bij oefenpraktijk 2: zelfsturende producent, worden de gegevens van door werkgroepen vastgestelde optimale realisatietabellen [^] bijeen gebracht in de achterliggende database www.wikilevert.org. Deze data geven inzicht in wat er allemaal nodig is om aan de geïnventariseerde vraag te voldoen: arbeid, grondstoffen, oppervlakte, gebouwen, werktuigen/middelen/machines/apparatuur, verwerking restproducten/afvalstoffen, distributie. Met daarbij de optelsom aan totaal noodzakelijke kosten (arbeid, grondstoffen, ruimte, aanspraak ecosysteem/gezondheid mens) per product/dienst gewenste consumptie.

*

De database achter Wikiwerkt geeft een overzicht van vraag en aanbod arbeid, zowel kwantitatief als kwalitatief (ervaring, kennis, attitudes, ambitie).

*

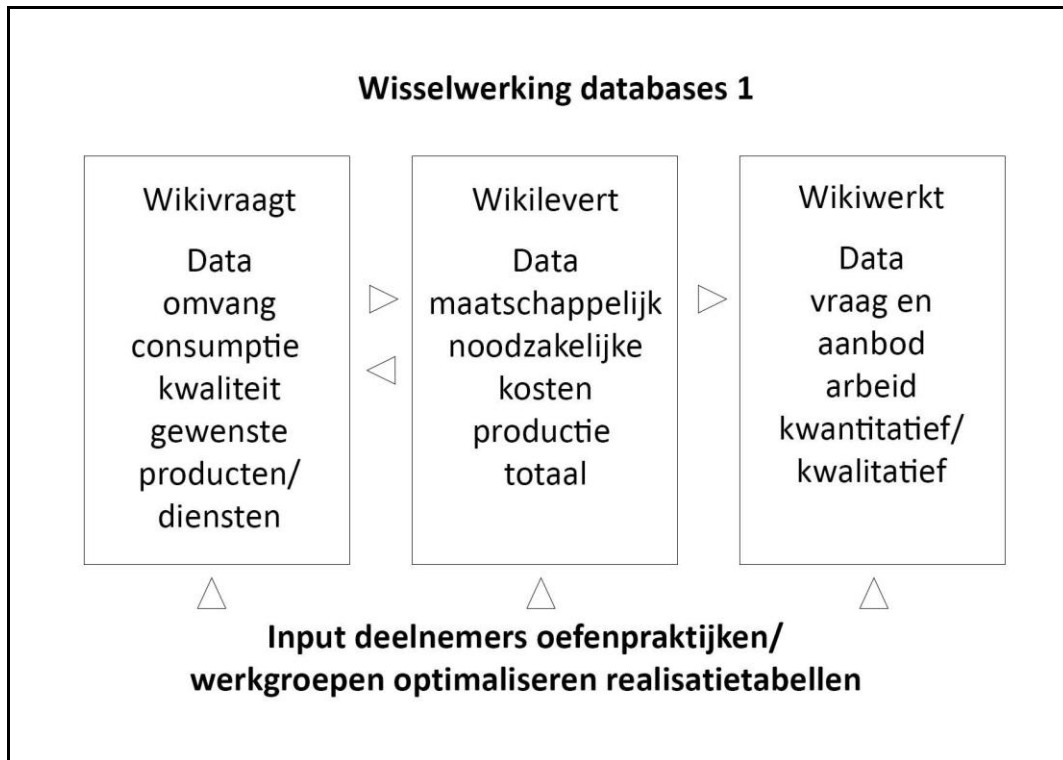
Bij koppeling van Wikivraagt, Wikiwerkt en Wikilevert komen de gegevens uit de drie databases beschikbaar voor uitwisseling en samenwerking.

1. Wikivraagt geeft aan Wikilevert inzicht in de omvang en kwaliteit van de gewenste consumptie producten/diensten.
2. Wikilevert verzorgt voor Wikivraagt het overzicht van de daaraan verbonden noodzakelijke maatschappelijke kosten. Deze gegevens worden aangeleverd vanuit de vastgestelde optimale realisatietabellen. [^] Wikilevert maakt het zo mogelijk de deelnemers aan oefenpraktijk consumptie te spiegelen met de consequenties van hun keuzes en te komen tot een evenwichtig consumentenpatroon afgestemd op de mogelijkheden van mensheid en aarde.
3. Wikilevert verzorgt tevens input vraagkant arbeid (kwantitatief/kwalitatief) in Wikiwerkt. Gegevens komen uit arbeidsstaten ingevoerd door werkgroepen optimalisering realisatietabellen. Deelnemers nemen met het aangeven van de eigen bijdrage in de productie, de aanbodkant arbeid in Wikiwerkt voor hun rekening. Zie voor bescherming persoonlijke input: kopje privacy Intro projectomschrijving *Het Paradijs ligt om de hoek*.

[^]

Mogelijke bijkomende bronnen:

- a. Geloofwaardige schattingen op basis van alternatieve berekeningen.
- b. Invoer gegevens uit openbare bronnen: onderzoeksinstituten, universiteiten, afdelingen onderzoek en statistiek overheden, chatbots in de toekomst.



Nieuwe datacenters Microsoft / Google

- Vervuilen het landschap
- Slokken alle groene stroom op
- Slurpen schoon drinkwater
- Vragen miljarden investering energienetwerk
- Zetten kernenergie weer op de agenda
- Presenteren ons de rekening

Wat komt er eigenlijk op die servers te staan?

www.deragebol.nu • www.facebook.com/deRageBol • www.twitter.com/deRageBol

